

**AVVISO DI SELEZIONE ESTERNA PER TITOLI, PROVE SCRITTE E PROVA ORALE
PER L'ASSUNZIONE DI N° 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME –
RESPONSABILE AREA TECNICA – LIVELLO Q (QUADRO) – CCNL UTILITALIA SERVIZI AMBIENTALI**

Con il presente avviso la REA Impianti Srl Unipersonale comunica che è indetta una selezione per titoli, prove scritte e prova orale, per l'assunzione di n. 1 lavoratore con contratto a tempo indeterminato full-time, relativa alla seguente posizione: Responsabile Area Tecnica – livello Q (quadro) CCNL Servizi Ambientali Utilitalia vigente.

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

La selezione è effettuata nel rispetto del Regolamento aziendale.

La sede di lavoro sarà situata presso il polo impiantistico in località Scapigliato nel Comune di Rosignano Marittimo.

Retribuzione lorda mensile per il livello Q pari a € 3.359,99.

Alla retribuzione ordinaria lorda mensile, viene aggiunta una quota pari a 4.000,00 euro lordi mensili onnicomprensivi per 12 mensilità, relativa all'assegnazione di due procure e così composta: procura per la gestione in autonomia dell'area tecnica (pari a 2.000,00 euro lordi mensili onnicomprensivi) e procura per la gestione della sicurezza aziendale (pari a 2.000,00 euro lordi mensili onnicomprensivi). Tali cifre sono correlate all'effettiva attribuzione ed esercizio delle procure allegate, a titolo esemplificativo, al presente avviso (fac simile in Allegato 1 e Allegato 2).

La delega alla Sicurezza sarà formalizzata solo se il vincitore della selezione sarà in possesso almeno della formazione come Dirigente per la Sicurezza, così come prevista dal D.lgs 81/2008 smi, oppure solo quando lo stesso, una volta immesso in ruolo, avrà completato tale formazione.

L'Organo Amministrativo, a suo insindacabile giudizio, qualora lo ritenga necessario, potrà revocare le procure suddette.

1.1 DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA' DA SVOLGERE

Si riporta di seguito, a titolo esemplificativo e non esaustivo, una descrizione delle principali attività da svolgere in seguito all'inquadramento nella mansione oggetto della selezione:

Il soggetto sarà responsabile dell'Area Tecnica, e in tale veste indirizzerà, supervisionerà e controllerà tutte le attività nell'ambito del settore tecnico, relative a tutti i siti aziendali. Provvederà all'attuazione delle attività e delle funzioni di propria competenza, secondo il principio della pianificazione e programmazione aziendale. Garantirà il funzionamento degli impianti e dei mezzi aziendali, il pieno rispetto delle autorizzazioni rilasciate all'azienda, dei loro contenuti e relativi controlli. Collaborerà con le altre Aree aziendali secondo quanto stabilito dal Coordinamento Operativo Aziendale. Espletterà le attività previste a suo carico dalle Procedure gestionali e/o dalle Istruzioni Operative esistenti nell'ambito del Sistema di gestione organizzativa (ISO 9001), della sicurezza (OHSAS 18001) e dell'ambiente (ISO 14001), nonché dal Modello Organizzativo previsto dal d.lgs. n. 231/2001. Svolgerà l'attività di Responsabile Unico di Procedimento (RUP), nell'applicazione del Codice Appalti per quanto di sua pertinenza.

Risponderà direttamente all'organo amministrativo.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva in oggetto è necessario **per tutti i candidati il possesso dei seguenti requisiti:**

2.1 Requisiti Essenziali

Costituiscono requisiti essenziali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadinanza di Stati extra UE con cui sia operante la condizione di reciprocità, ma in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- b) idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (l'idoneità alla mansione sarà oggetto di accertamenti medici in sede preassuntiva, come per legge);
- c) godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini stranieri di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- d) non avere riportato condanne penali definitive in Italia e all'Estero, che possano incidere sull'attitudine professionale del lavoratore, nel rispetto della normativa vigente;
- e) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per REA Impianti Srl Unipersonale negli ultimi 12 mesi, in osservanza del D.Lgs. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica");
- f) possesso della patente di guida di tipo "B"
- g) laurea magistrale in materie tecnico/scientifiche e almeno tre anni di comprovata esperienza nella gestione di impianti industriali e/o discariche, in ruolo di responsabile gestionale di personale tecnico ed operativo;

I requisiti sopra indicati, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione, e non prevedono l'attribuzione di alcun punteggio nella valutazione dei titoli, in quanto indispensabili per l'ammissione alla selezione.

Il mancato rispetto di questa condizione comporterà la non ammissione alla selezione.

2.2 Requisiti Secondari

Danno diritto all'assegnazioni di un punteggio, così come specificato al successivo punto 6.4:

- Laurea Magistrale in Ingegneria (solo per i seguenti indirizzi: ambientale, chimica)
- Ulteriore esperienza (oltre i tre anni previsti al punto 2.1) nella gestione di discariche, in ruolo di gestione del processo e coordinamento di personale tecnico ed operativo.
- Formazione come Dirigente per la Sicurezza ai sensi del D. Lgs 81/2008 s.m.i.

- Esperienza di almeno 2 anni nella gestione della sicurezza sul lavoro in ruolo di coordinamento di personale tecnico ed operativo

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari, e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dalla presente selezione (se si tratta di requisiti essenziali di cui al punto 2.1) ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni (se si tratta di requisiti secondari di cui al punto 2.2).

3. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione dovrà essere presentata a mano all'ufficio Protocollo di REA Impianti Srl Unipersonale - Strada Statale 206 km. 16,5 Rosignano Marittimo (LI) - o pervenire a mezzo raccomandata AR oppure a mezzo PEC all'indirizzo selezionireaimpianisrl@pecimprese.it entro e non oltre **le ore 12.00 del giorno 27 Giugno 2019**. L'ufficio protocollo è aperto dal lunedì al venerdì mattina ore 09.30/12.30 e il lunedì, martedì e giovedì pomeriggio ore 15.00/17.00.

Per le domande trasmesse a mezzo postale **NON** farà fede la data del timbro postale di spedizione ma solo la data di effettiva ricezione.

La REA Impianti Srl Unipersonale non sarà responsabile per la ritardata ricezione delle domande inviate per posta ordinaria.

La domanda dovrà essere presentata esclusivamente utilizzando il modulo allegato al presente avviso, disponibile all'ufficio Protocollo di REA Impianti Srl Unipersonale o sul sito aziendale www.reaimpianti.it, nella sezione **Società Trasparente**, alla voce **Avvisi di selezione, Selezioni in corso, nello spazio dedicato alla presente selezione**.

Detto modulo dovrà essere debitamente compilato, firmato ed essere corredato dai seguenti allegati, **a pena di esclusione dalla selezione**:

- curriculum vitae **debitamente firmato**,
- copia del Titolo di Studio
- copia della patente di guida
- copia di un documento di identità in corso di validità
- autodichiarazione attestante l'esperienza professionale
- copia di tutti i titoli posseduti che danno origine a punteggio (vedi punto 2.2 del presente avviso).

La domanda consegnata a mano o spedita per posta in busta chiusa, dovrà riportare sulla busta stessa, a pena di esclusione, il nome e cognome del candidato unitamente alla seguente dicitura:

“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DEL RESPONSABILE AREA TECNICA”

La domanda inviata tramite PEC, deve contenere a pena di esclusione nell' oggetto, il nome e cognome del candidato e la dicitura di cui sopra.

4. ESCLUSIONI DALLA SELEZIONE

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) Il mancato rispetto dei termini e della modalità di presentazione della domanda;
- b) La mancanza anche di uno solo dei requisiti essenziali previsti al punto 2.1 del presente avviso;
- c) La presentazione di dichiarazioni mendaci;
- d) La mancata risposta alla eventuale richiesta di REA Impianti Srl Unipersonale di chiarimenti sulla documentazione presentata dal candidato;
- e) La mancata presentazione alle prove;
- f) Il mancato superamento della prova scritta.

4.1 Verifica dei requisiti:

- a) L'accertamento del reale possesso dei requisiti essenziali e secondari autocertificati dal candidato avrà inizio successivamente alla disamina delle candidature.
- b) I requisiti essenziali devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.
- c) L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti essenziali comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, dall'eventuale assunzione ovvero anche la risoluzione del contratto di lavoro.

5. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice composta da almeno 3 membri nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 comma 3 del D. Lgs. 165 del 2001, sarà nominata dopo la chiusura del termine indicato per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Tutte le decisioni relative allo svolgimento della selezione e la valutazione della prova sono rimesse alle determinazioni della suddetta Commissione, che provvederà anche ad effettuare l'istruttoria delle domande per verificare che le stesse siano pervenute nei termini di cui al punto 3 del presente avviso e per accertare il possesso dei requisiti di ammissione dei candidati.

6. PROVE DI SELEZIONE, TITOLI e RELATIVI PUNTEGGI

Per essere ammessi a sostenere le prove **i concorrenti dovranno presentarsi alle stesse muniti di un valido documento di riconoscimento**. La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione.

La procedura selettiva prevede l'effettuazione di n. 03 (tre) prove.

Le prove di selezione (scritta ed orale) verteranno prevalentemente su argomenti di carattere tecnico (impiantistica generale, manutenzione e gestione di impianti e discariche), di sicurezza, di organizzazione e gestione aziendale e normativo, indicativamente sulle seguenti norme:

- Normativa vigente in materia ambientale - Dlgs 03/04/2006 n. 152 s.m.i.
- Normativa vigente in ambito di Sicurezza sul Lavoro Dlgs. 81/2008 s.m.i.
- Decreto Legislativo 13 gennaio 2003, n. 36. "Attuazione della direttiva 1999/31/CE relativa alle discariche di rifiuti" s.m.i.
- L.R. 25/1998 – norme per la gestione dei rifiuti e la bonifica dei siti inquinati e relativo regolamento attuativo n. 13R/2017
- L.R. 10/2010 – norma in materia di valutazione ambientale strategica, di valutazione di impatto ambientale, di autorizzazione integrata ambientale e di autorizzazione unica ambientale.
- D.M. 27 settembre 2010 “Definizione dei criteri di ammissibilità dei rifiuti in discarica, in sostituzione di quelli contenuti nel decreto del Ministro dell'ambiente e della tutela del territorio 3 agosto 2005” s.m.i.
- Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 - Codice dei contratti pubblici s.m.i.
- Decisione di esecuzione (UE) 2018/1147 della Commissione del 10/08/2018 di adozione delle conclusioni sulle migliori tecnologie disponibili per il trattamento dei rifiuti
- Sistemi di Gestione Integrata ISO 9001/2015, ISO 14001/2015, OHSAS 18001/2007, Regolamento EMAS 1221/2009
- Organizzazione aziendale

6.1 Prova Scritta – Massimo Punteggio 60 Punti

I candidati saranno chiamati a sostenere una prova scritta, così composta:

- N. 15 quesiti a risposta aperta atti a verificare la conoscenza tecnica su impianti industriali e discariche (realizzazione, conduzione, manutenzione, gestione) anche specifici in ambito di trattamento rifiuti: Discariche, TMB, Biodigestori, Trattamento acque, Cogenerazione, ecc... e la conoscenza in materia di sicurezza sul lavoro - (Massimo quindici righe di risposta) - (max 30 punti)
- N. 8 quesiti a risposta multipla al fine di valutare la conoscenza in materia ambientale [Norme indicative al precedente punto 6] (max 8 punti)
- N. 6 quesiti a risposta multipla al fine di valutare la conoscenza della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro [Dlgs 81/2008 s.m.i.] (max 6 punti)
- N. 10 quesiti a risposta multipla al fine di valutare la conoscenza in materia di Organizzazione Aziendale (max 10 punti)
- N. 3 quesiti a risposta multipla al fine di valutare la conoscenza in materia Certificazioni Qualità Ambiente e Sicurezza [ISO 9001/2015, ISO 14000/2015, OHSAS 18001/2008 Regolamento EMAS 1221/2009] (max 3 punti)
- N. 03 quesiti a risposta multipla al fine di valutare la conoscenza in materia di applicazione del Codice degli Appalti [D.Lgs. 50/2016 s.m.i.] (max 03 punti)

Per le risposte saranno assegnati i seguenti punteggi:

TIPO DI QUESITO	RISPOSTA ESATTA	RISPOSTA ERRATA	RISPOSTA NON DATA
Quesito a risposta aperta	max 02 punti	00	00
Quesito a risposta multipla	01	00	00

Durante lo svolgimento della prova scritta i candidati non potranno portare cellulari, carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. La Commissione giudicatrice potrà stabilire che durante la medesima potranno essere consultati testi di legge non commentati.

Il candidato supererà la prova scritta qualora raggiunga almeno la votazione di 36/60. Chi non supererà la prova scritta sarà escluso dalle prove successive.

Nel caso in cui nessun candidato superi la prova scritta la selezione si intenderà conclusa.

6.2 Prova psico – attitudinale per test e colloquio – massimo punteggio 10 punti

La prova psico-attitudinale consisterà nella compilazione di un test, ed in un colloquio, che si svolgerà congiuntamente alla prova orale, tesi a valutare le competenze logiche e manageriali legate alla posizione di cui alla presente selezione.

6.3 Prova orale – massimo punteggio 40 punti

Sono ammessi al colloquio individuale i candidati che hanno superato la prova scritta.

E' previsto un colloquio individuale volto a verificare la formazione specifica nel settore oggetto della selezione funzionale a rilevare la motivazione, il potenziale, nonché le attitudini in materia di gestione organizzativa. In particolare il colloquio verterà sulla gestione di impianti di trattamento e smaltimento di rifiuti urbani e speciali, in ruolo di gestione del processo e coordinamento di personale tecnico ed operativo. Contestualmente è previsto il colloquio per la valutazione del test psico-attitudinale a completamento della prova precedente (test psicoattitudinale).

6.4 Titoli – massimo punteggio 10 punti

La Commissione Giudicatrice assegnerà un punteggio a ciascun titolo presentato dal candidato, così come specificato nella seguente tabella:

TITOLI	PUNTEGGIO
Laurea magistrale in Ingegneria (ing. Ambientale e ing. Chimica n. 2 punti).	2
Ulteriore esperienza (oltre i tre anni previsti al punto 2.1) nella gestione di discariche, in ruolo di gestione del processo e coordinamento di personale tecnico ed operativo (1 punto ogni 2 anni consecutivi fino ad un massimo di 5 punti).	Da 0 a 5
Formazione come Dirigente per la Sicurezza ai sensi del D. Lgs 81/2008 smi (n. 2 punti)	2

Esperienza di almeno 2 anni nella gestione della sicurezza sul lavoro in ruolo di coordinamento di personale tecnico ed operativo (n. 1 punto).	1
---	---

7. GRADUATORIA

Dopo la conclusione delle prove la Commissione procederà alla compilazione della graduatoria e proclamerà il vincitore.

Risulterà vincitore della selezione il candidato che avrà ottenuto complessivamente il punteggio maggiore, derivante dalla somma dei punti ottenuti alle voci precedenti, così come di seguito specificato:

Prova scritta + Prova psico-attitudinale + Prova orale + Titoli = PUNTEGGIO TOTALE.

A parità di punteggio, avrà rilevanza ai fini della graduatoria l'età del concorrente con la precedenza al più giovane.

Il vincitore della selezione, prima di essere ammesso in servizio, sarà altresì sottoposto ad accertamenti sanitari, intesi a verificare preliminarmente l'idoneità alla mansione.

In caso di rinuncia o se il vincitore non risulterà in possesso dei requisiti dichiarati, o sarà escluso per l'elenco dei motivi di cui al precedente punto 4, sarà chiamato il candidato classificato al posto successivo e così di seguito. Se il vincitore non si presenta agli accertamenti medici o si rifiuta di sottoporsi ad essi, sarà dichiarato decaduto.

La graduatoria, che sarà compilata fino ad esaurimento dei candidati risultati idonei, avrà validità per un periodo di 24 mesi e verrà utilizzata, a totale discrezione della Società, per assunzioni, effettuabili nel rispetto della disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

8. MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

L'elenco dei candidati ammessi alle prove, di quelli esclusi e di quelli ammessi con riserva (se presenti), la graduatoria finale ed ogni altra comunicazione inerente la selezione in oggetto, saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet all'indirizzo www.reaimpanti.it, nella sezione **Società Trasparente**, alla voce **Avvisi di selezione, Selezioni in corso, nello spazio dedicato alla presente selezione.**

DATA	TIPO DI PUBBLICAZIONE
29 GIUGNO 2019	PUBBLICAZIONE DEGLI AMMESSI ALLA SELEZIONE
06 LUGLIO 2019	PUBBLICAZIONE PUNTEGGI PROVA SCRITTA E AMMESSI ALLE PROVE SUCCESSIVE
06 LUGLIO 2019	PUBBLICAZIONE DEGLI ORARI DEI COLLOQUI
17 LUGLIO 2019	PUBBLICAZIONE SUL SITO DELLA GRADUATORIA FINALE

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

9. DATE DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE SCRITTE ED ORALI

TIPOLOGIA DI PROVA	LUOGO	DATA ED ORARIO
PROVA SCRITTA	Presso la Sede Legale di Rea Impianti Srl Unipersonale in Loc. Le Morelline Due, Snc Rosignano Marittimo (LI)	02 LUGLIO 2019 ore 10.00
PROVA PSICO ATTITUDINALE	Presso la Sede Legale di Rea Impianti Srl Unipersonale in Loc. Le Morelline Due, Snc Rosignano Marittimo (LI)	09 LUGLIO 2019 ore 10.00
PROVA ORALE	Presso la Sede di REA Impianti Srl Unipersonale in Loc. Scapigliato, S.S. 206 Km 16.5 - Rosignano Marittimo (LI)	11-12 LUGLIO 2019

Gli orari delle prove orali, saranno pubblicati a partire dal **06 LUGLIO 2019** all'indirizzo www.reaimpianti.it, nella sezione **Società Trasparente**, alla voce **Avvisi di selezione**, **Selezioni in corso**, nello spazio **dedicato alla presente selezione**.

Non sono ammesse variazioni dell'orario pubblicato sul sito.

10. ULTERIORI INFORMAZIONI

Rea Impianti unipersonale S.r.l. si riserva di riaprire i termini di presentazione delle domande entro 5 giorni dalla chiusura degli stessi. In ogni caso, l'effettiva assunzione sarà subordinata alle effettive esigenze aziendali.

Informativa per il trattamento dei dati ai sensi del dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali ("Regolamento" o "GDPR") e del D.lgs. 30/06/2003 n. 196 ("Codice Privacy"), e delle successive modifiche ed integrazioni – disponibile sul sito www.reaimpianti.it

In applicazione dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni è garantita la pari opportunità tra uomini e donne sia per l'accesso che nel trattamento di lavoro.

Per informazioni contattare l'Ufficio Personale 0586/032136 dal lunedì al venerdì orario 09.00/13.00.

Eventuali quesiti relativi al presente avviso, dovranno essere presentati per scritto ed inviati all'indirizzo PEC selezionireaimpiantisrl@pecimprese.it, le risposte saranno pubblicate sul sito internet aziendale all'indirizzo www.reaimpianti.it, nella sezione **Società Trasparente**, alla voce **Avvisi di selezione**, **Selezioni in corso**, nello spazio **dedicato alla presente selezione**.

Il Presidente
Alessandro Giari